

BELEID SEKSUELE INTIMIDATIE en GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG (SIGG)

Versie 6 juni 2023

Inhoud

1. Missie, Visie en Doelstelling Duikteam Thalassa
2. Definitie Grensoverschrijdend gedrag
3. Het toepassingsgebied van het SIGG beleid
4. Betrokken partijen en rollen
5. Gedragsregels
6. Stappenplan bij een melding
7. Maatregelen

Bijlagen

Bijlage A - Relevante instanties in relatie tot dit beleid

Bijlage B - Rol van de Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

1. Missie, Visie en Doelstelling Duikteam Thalassa Amersfoort

Missie Duikteam Thalassa Amersfoort (algemeen)

Duikteam Thalassa Amersfoort is een open en actieve duikclub voor iedereen die duikt, met of zonder perslucht. Bij Thalassa is iedereen met een duik- of freedive-brevet welkom!

Wij zijn er om de beoefening van de duiksport te bevorderen. Dat doen we door duiken, trainingen en duikgerelateerde evenementen en nevenactiviteiten te organiseren.

Visie Duikteam Thalassa Amersfoort op grensoverschrijdend gedrag

Duikteam Thalassa Amersfoort is een stichting waar iedereen met plezier en veilig duikgerelateerde sporten kan beoefenen. Duikteam Thalassa Amersfoort heeft een open cultuur waarin geen plek is voor grensoverschrijdend gedrag.

Wij dragen de gedragsregels positief en enthousiast uit om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen of uit te bannen wanneer het zich voordoet.

Doelstellingen op grensoverschrijdend gedrag

- Grensoverschrijdend gedrag komt niet voor.
- Alle clubleden van dit beleid op de hoogte gesteld.
- Het bestuur draagt de gedragsregels enthousiast en positief uit.
- Het is voor iedereen duidelijk hoe er gehandeld wordt wanneer iemand grensoverschrijdend gedrag vertoont.

Het bestuur van Duikteam Thalassa Amersfoort stelt het beleid op grensoverschrijdend gedrag op:

- Waarmee de leden, proefleden en de vrijwilligers van Duikteam Thalassa Amersfoort op de hoogte zijn van de gedragsregels ter preventie van grensoverschrijdend gedrag;
- waardoor de gedragsregels op een proactieve wijze worden uitgedragen om een positieve bijdrage leveren aan de sfeer en omgang op de club;
- waarmee, in het geval van grensoverschrijdend gedrag, het voor alle betrokkenen een duidelijk kader schept hoe en door wie er wordt gehandeld.

2. Definitie Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag is een verscheidenheid aan gedragingen waar het gaat over het toebrengen van (ernstige) schade op fysiek, mentaal en emotioneel vlak. Dit gedrag kan zichtbaar, maar ook minder zichtbaar voor anderen plaatsvinden, bijv. via de mobiele telefoon of internet.

Er zijn verschillende vormen van grensoverschrijdend gedrag o.a.:

- Intimidatie zoals onder druk zetten, overmatige controle uitoefenen, bang maken, machtsmisbruik.
- Seksuele intimidatie en misbruik (zie onderstaande definitie).
- Discriminatie, het onrechtmatig onderscheid maken tussen mensen of groepen zoals op basis van politieke of religieuze overtuiging, seksuele geaardheid, sekse, handicap etc.
- Pesten en uitsluiten.
- Agressie en geweld.
- Integriteitsschendingen zoals fraude, diefstal, corruptie en belangenverstrengeling.

Onder seksuele intimidatie wordt verstaan:

- Enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele duiding dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd.
- Aanranding is iemand dwingen tot het plegen of ondergaan van een ontuchtige handeling. Vaak komt dit neer op het ongewenst aanraken of laten aanraken van geslachtsdelen. Ook zoenen onder dwang kan in Nederland gezien worden als aanranding.

3. Toepassingsgebied van het SIGG beleid

Dit beleid is van toepassing op incidenten met betrekking tot seksuele intimidatie en grensoverschrijdend gedrag, vermoedens van dergelijke incidenten, die tussen leden van Duikteam Thalassa Amersfoort plaatsvinden of hebben plaatsgevonden of waarbij een relatie is tussen activiteiten binnen Duikteam Thalassa Amersfoort en betrokkene(n). Het kunnen dus ook bezoekers betreffen die geen lid zijn van Duikteam Thalassa Amersfoort, of incidenten betreffen tijdens clubactiviteiten, zowel op het terrein van Duikteam Thalassa Amersfoort als daarbuiten.

In aanvulling op het voorstaande dient nader geduid te worden dat seksuele intimidatie betrekking heeft op:

- A. Seksuele intimidatie die heeft plaatsgevonden in relatie tot activiteiten binnen het verband van Duikteam Thalassa Amersfoort, en/of
- B. Seksuele intimidatie die is ondergaan buiten een clubactiviteit van Duikteam Thalassa Amersfoort en waarbij degene die de seksuele intimidatie heeft ondergaan ten opzichte van degene die seksuele intimidatie toepast in een (machts-)relatie binnen Duikteam Thalassa Amersfoort verkeert, en/of
- C. Seksuele intimidatie buiten het verband van Duikteam Thalassa Amersfoort, waarbij een risico bestaat voor de veiligheid van een of meer leden van Duikteam Thalassa Amersfoort.

4. Betrokken partijen en rollen

Melder

Iedereen kan een melder zijn. Sporters, ouders, omstanders, bestuursleden, trainers, duikleiders, barmedewerkers, etc. Iedereen die iets waarneemt of ergens wetenschap van heeft kan melden. Een melder is dus niet persé ook het slachtoffer of de beschuldigde.

Slachtoffer

Diegene die zich aangetast voelt in de eigenwaarde, dit is/kan subjectief zijn en kan voor iedereen een andere eigen grens betreffen.

Beschuldigde

Diegene die door een melder aangewezen wordt als veroorzaker van grensoverschrijdend gedrag.

Dader of pleger

Omdat een beschuldiging niet meteen een veroordeling is spreken we pas over een dader of pleger als er een straf- of tuchtrechtelijke veroordeling heeft plaatsgevonden.

Betrokkenen

In een incident kunnen er meerdere mensen betrokken zijn. Niet alleen meerdere slachtoffers of meerdere beschuldigten, maar ook meerdere toeschouwers of getuigen.

Aanspreekpunten

Binnen Duikteam Thalassa kennen we 2 aanspreekpunten:

- **VertrouwensContactPersoon (VCP)**

De VCP is een lid van Duikteam Thalassa die daar speciaal voor is aangesteld. De VCP is het eerste aanspreekpunt voor iedereen die te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag of seksuele intimidatie. De VCP is beschikbaar voor iedereen die opmerkingen, vragen of een mogelijke melding heeft over grensoverschrijdend gedrag, of die over een concreet incident een gesprek wil met iemand die bekend is binnen Duikteam Thalassa Amersfoort.

De VCP is er voor leden, oud leden, toeschouwers, vrijwilligers, bestuur, etc.. De rol van een VCP Duikteam Thalassa is procedureel en inhoudelijk adviserend.

Duikteam Thalassa Amersfoort heeft (minimaal) één VertrouwensContactPersoon die duidelijk op de website van Duikteam Thalassa traceerbaar is inclusief contactgegevens.

De VCP kan een melder in het vervolgtraject bijstaan.

- **Bestuur Duikteam Thalassa Amersfoort**

Het Bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid Grensoverschrijdend gedrag en Seksuele Intimidatie. Ook is het Bestuur verantwoordelijk voor de (positieve en proactieve) implementatie van de Gedragsregels binnen de vereniging.

Een melding of signaal van grensoverschrijdend kan bij afwezigheid van de VCP bij het Bestuur van Duikteam Thalassa Amersfoort ingebracht worden.

Grensoverschrijdend gedrag is momenteel belegd in de portefeuille van de voorzitter.

Voor een aantal functionarissen binnen Duikteam Thalassa Amersfoort stellen we het aanleveren van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) verplicht. Het Bestuur is verantwoordelijk voor de VOG-aanvragen voor deze functionarissen binnen de vereniging en doet dat conform de 'Regeling Gratis VOG'. Duikteam Thalassa Amersfoort stelt een VOG verplicht voor zwemtrainers, duikleiders, de VCP('s) en de bestuursleden.

5. Gedragsregels

Duikteam Thalassa vindt het belangrijk dat iedereen zich (sociaal) veilig voelt.

Daarom spreken we met elkaar de volgende Duikteam Thalassa gedragsregels af:

- Duikteam Thalassa is er voor al haar leden. Dit betekent dat jij je inzet voor het (duik)plezier van de ander en dat de ander zich inzet voor jouw (duik)plezier.
- Jij gaat om met de ander zoals jij wilt dat de ander met jou om gaat.
- Met z'n allen zorgen we ervoor dat deze inzet resulteert in een sportief, plezierig en veilig duikteam.
- Sportiviteit en respect wordt actief nageleefd.
- We creëren met elkaar een cultuur waarin we respectvol met elkaar omgaan en gedrag bespreekbaar maken.

Dit betekent ook dat we met elkaar de volgende afspraken maken:

- Er is nooit sprake van machtsmisbruik, discriminatie, agressie of pesten;
- (seksuele) intimidatie en/of grensoverschrijdend gedrag komt niet voor.

Voel jij je desondanks niet (sociaal) veilig bij Duikteam Thalassa, trek dan aan de bel bij de VertrouwensContactPersoon!

6. Stappenplan bij een melding van seksuele intimidatie en ander grensoverschrijdend gedrag

1. Een incident wordt gemeld bij de VCP.
2. De melder en de VCP bepalen samen of zij het incident melden bij de voorzitter van het bestuur of dat zij er anderszins samen een vervolg aan geven.
3. De voorzitter maakt de melding kenbaar binnen het bestuur.
4. Het bestuur beoordeelt of de melding in behandeling wordt genomen.

Zo nee: het bestuur bevestigt de melding schriftelijk en geeft aan de melding:

- A. Niet in behandeling te nemen.
- B. Uit handen te geven (bv. politie of tuchtcommissie) .

Zo ja: het bestuur bevestigt de melding schriftelijk (e-mail) aan de melder en brengt de melder op de hoogte wie binnen het bestuur de behandelaars zijn.

5. Indien het bestuur de melding in behandeling neemt, bekijkt het bestuur welke 2 bestuursleden deze melding gaan behandelen. Hierbij worden de volgende uitgangspunten nagestreefd:
 - A. indien de melding, een bestuurder of directe familie van de bestuurder betreft dan bespreken de andere bestuursleden de voortgang van het proces met de VCP.
 - B. altijd met 2 bestuursleden handelen;
 - C. bestaande uit een man en een vrouw (evt. extern (buiten bestuur) aangevuld bij gebrek aan 1 van de geslachten);
 - D. zo min mogelijk sociale betrokkenheid hebben met de partijen.
6. Bij de behandeling van het incident worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:
 - A. de behandelende bestuursleden onderzoeken welke gedragsregel(s) overtreden is (zijn);
 - B. de behandeling van een melding wordt altijd gestart vanuit een neutraal standpunt;
 - C. bij een (ogenschijnlijk) duidelijke overtreding van het beleid zullen de behandelende bestuursleden de ondersteuning van kundige en neutrale externe partijen opzoeken zoals bijvoorbeeld een externe VCP, uit het VCP-netwerk Amersfoort.
7. Zolang de melding een lopend dossier is, zal deze bij elke bestuursvergadering op de agenda staan en zullen de behandelende bestuursleden het resterende bestuur op de hoogte houden van de voortgang.
8. De behandelende bestuursleden zullen met alle betrokkenen contact zoeken en met ieder van hen apart hun verhaal aanhoren. Deze gesprekken zullen schriftelijk worden samengevat en teruggekoppeld aan de persoon waar ze het gesprek mee gehad hebben.
9. De behandelende bestuursleden geven opvolging aan het incident en melding door:
 - A. met de melder, slachtoffer en eventueel betrokkenen in gesprek te gaan, met ieder van hen individueel dan wel samen als dat nodig wordt geacht en door alle partijen ook als wenselijk wordt gezien;

- B. te besluiten wel/geen maatregelen te nemen.
- 10. Afspraken en eventueel genomen maatregelen worden schriftelijk (e-mail) teruggekoppeld aan de partijen. Er wordt altijd gevraagd naar een bevestiging van de email door de ontvanger zodat er geen ruis op de lijn kan ontstaan.
- 11. Als afronding zal er een verslag van het incident en de afwikkeling gemaakt worden en dit zal zorgvuldig bewaard worden in de (digitale) kluis.
- 12. Er vindt, na verloop van een paar maanden, een evaluatie plaats door de behandelende bestuursleden met de betrokkenen. Dit om te vernemen of:
 - A. er nog uitstaande aspecten zijn;
 - B. er verbeteringen in het proces aangebracht kunnen worden.

7. Sancties

Het Bestuur kan afhankelijk van de aard en de ernst van het ongewenste gedrag de volgende sancties treffen:

- een berisping;
- het verbod om deel te nemen aan één of meer activiteiten van Duikteam Thalassa Amersfoort voor een bepaalde termijn;
- het verbod om het terrein, de accommodatie van Duikteam Thalassa Amersfoort te betreden;
- het verbod om één of meer jegens leden, functionarissen, vrijwilligers of andere participanten van Duikteam Thalassa Amersfoort toegekende rechten (bijvoorbeeld clubhuis bezoeken of deelnemen aan clubduiken, duikweekenden en zwemtrainingen) uit te oefenen, voor een bepaalde termijn;
- het verbod tot het uitoefenen van één of meerdere functies binnen Duikteam Thalassa Amersfoort voor een bepaalde termijn;
- schorsing voor een duur van maximaal vijf jaren;
- een ontzetting uit het lidmaatschap van Duikteam Thalassa Amersfoort.

Een sanctie is gericht op het voorkomen van herhaling en het herstel van de veiligheid met betrekking tot betrokkenen en de omgeving waarin het ongewenste gedrag zich afspeelde.

Met uitzondering van de berisping en de ontzetting kunnen de sancties geheel of gedeeltelijk voorwaardelijk worden opgelegd. Indien de persoon die belast is met een sanctie, binnen de termijn van de voorwaardelijk opgelegde sanctie, opnieuw handelt in strijd met dit beleid, kan het Bestuur beslissen het voorwaardelijke gedeelte alsnog in een onvoorwaardelijke sanctie om te zetten. Daarnaast kan ook een nieuwe sanctie opgelegd worden voor de nieuwe overtreding.

Bij het opleggen van een sanctie kan het Bestuur rekening houden met de situatie die na het beëindigen van de sanctie tussen partijen kan ontstaan. Het Bestuur kan, indien dit ten tijde van de oplegging van de sanctie mogelijk is, aangeven op welke wijze de aangeklaagde zich tegenover het slachtoffer en/of betrokkenen na het aflopen van de sanctie moet gedragen of welke beperkingen gewenst zijn om te voorkomen dat partijen in een ongewenste situatie terecht komen. Hiervan kan in het besluit mededeling worden gedaan.

Behalve bij een berisping zal bij een handeling die in strijd is met dit beleid een registratie plaatsvinden van de persoonsgegevens van aangeklaagde en de gegevens van de zaak in het registratiesysteem seksuele intimidatie van NOC*NSF conform het protocol registratiesysteem in de sport NOC*NSF. Dit is een taak van het bestuur.

Bijlage A - Relevante instanties in relatie tot dit beleid

Centrum Veilige Sport

www.centrumveiligesport.nl

centrumveiligesport@nocnsf.nl

0900-2025590

NOC NSF

www.nocnsf.nl

Slachtofferhulp

www.slachtofferhulp.nl

Politie

0900 8844

Centrum Seksueel Geweld

www.centrumseksueelgeweld.nl

0800 0188

Bijlage B - De rol van de Vertrouwenscontactpersoon

Binnen Duikteam Thalassa Amersfoort is minimaal 1 Vertrouwenscontactpersoon aangewezen. De Vertrouwenscontactpersoon is aanspreek- en meldpunt voor sporters, ouders van sporters, toeschouwers, vrijwilligers, gasten en bestuur inzake ongewenst gedrag. De Vertrouwenscontactpersoon is er ook voor vragen die kunnen spelen voordat er problemen zijn. Bij de Vertrouwenscontactpersoon kun je terecht met vragen die je niet makkelijk stelt of waarvan je bang bent dat er niet serieus op gereageerd gaat worden. Dit geldt voor alle leden en hun verwanten. Snel melden, er over praten en zorgen dat er (vroegtijdig) een einde gemaakt wordt aan een ongewenste situatie maakt dat deze niet verergert en ook herhaling kan zo voorkomen worden.

Wanneer kun je terecht bij de Vertrouwenscontactpersoon?

Als je vragen hebt of de manier van omgaan met elkaar binnen Thalassa klopt, dan ben je welkom bij de Vertrouwenscontactpersoon. De vragen die je hebt kunnen o.a. gaan over:

- omgangsvormen;
- pesten en/of gepest worden;
- het gevoel hebben dat je er door je huidskleur, geloof en/of seksuele voorkeur niet bij hoort of buiten gesloten wordt;
- grensoverschrijdend gedrag: als je ervaart dat je de manier waarop je benaderd en/of aangeraakt wordt door een mede-lid of bezoeker van een Thalassa-evenement, niet prettig vindt;
- een vermoeden van grensoverschrijdend gedrag: je denkt dat iemand in jouw directe omgeving hier mee te maken heeft;
- je maakt je zorgen over de wijze waarop er met je kind of verwant wordt omgegaan binnen Thalassa;
- je vraagt je af of jouw gedrag als lid of vrijwilliger in een bepaalde situatie handig en/of verstandig is;
- iemand heeft je direct of indirect beticht van ontoelaatbaar gedrag.

Hoe vertrouwelijk is een Vertrouwenscontactpersoon?

De gesprekken die er tussen jou en de Vertrouwenscontactpersoon plaatsvinden, daar wordt niemand van op de hoogte gesteld zonder dat jij daar:

- A. toestemming voor hebt gegeven, dan wel;
- B. van op de hoogte bent.

Deze gesprekken zijn vertrouwelijk. Maar deze vertrouwelijkheid heeft zijn grenzen: ten eerste vanwege het algemeen belang van een veilige omgeving en ten tweede vanwege de Nederlandse wetgeving die in bepaalde gevallen de Vertrouwenscontactpersoon en het Bestuur verplicht de vertrouwelijkheid te doorbreken. Is dit laatste het geval, dan is er voor de Vertrouwenscontactpersoon sprake van een conflict van taken. Dit conflict van taken kan zich voordoen indien hij/zij in een vertrouwelijk gesprek op de hoogte gesteld wordt van een concreet ernstig incident. Overleg tussen de Vertrouwenscontactpersoon en het Bestuur kan

een belangrijke rol spelen bij de oplossing van het conflict. Het Bestuur heeft de verantwoordelijkheid voor de veiligheid van haar leden, de Vertrouwenscontactpersoon zal in alle gevallen dat hij/zij op welke wijze dan ook kennis neemt van een incident met betrekking tot ongewenst gedrag dit geanonimiseerd met het Bestuur bespreken. De activiteiten van de Vertrouwenscontactpersoon vallen onder de verantwoordelijkheid van het Bestuur. Bij het afsluiten van het jaar rapporteert de Vertrouwenscontactpersoon aan het Bestuur:

- óf er meldingen zijn geweest
- van welke aard deze meldingen waren, en
- hoe voortgang en afsluiting hebben plaatsgevonden.

Dit zal zo veel mogelijk anoniem gebeuren.

Waar is de Vertrouwenscontactpersoon niet voor?

De Vertrouwenscontactpersoon is er niet voor incidenten die niet te maken hebben met de ongewenste omgangsvormen zoals in paragraaf 2 beschreven.

Bij twijfel: bespreek met de Vertrouwenscontactpersoon of je vraag bij haar/hem op de juiste plaats is. De Vertrouwenscontactpersoon zal mensen niet persoonlijk opvangen en/of begeleiden. Als er verdere opvang noodzakelijk is zal dit, altijd met toestemming van de betrokkene(n), plaatsvinden buiten Duikteam Thalassa Amersfoort. Je kunt hierbij denken aan instanties zoals Slachtofferhulp.

De Vertrouwenscontactpersoon is er voor iedereen, van elke leeftijd binnen Duikteam Thalassa Amersfoort.